

GEDRAGSCODE BESTUUR EN MEDEWERKERS VRIJWILLIGERSCENTRALE WASSENAAR

In onze organisatie werken betaalde medewerkers en vrijwilligers samen. Het bestuur van de Vrijwilligerscentrale Wassenaar (VCW) is van mening dat er voor een duidelijk beleid gedragscodes opgesteld dienen te worden. Omdat er verschillende groepen mensen bij de VCW betrokken zijn, zijn er verschillende gedragscodes opgesteld voor:

- Bestuur en medewerkers
- Vrijwilligers
- Deelnemers

Als bestuur hechten we veel waarde aan een veilige omgeving voor onze vrijwilligers, medewerkers en deelnemers. Dit kan alleen als iedereen elkaar respecteert en gelijkwaardig behandelt. Daarom hanteren we duidelijke gedragsregels. Grensoverschrijdend gedrag, zoals agressie, (seksuele) intimidatie, pesten, discriminatie, machtsmisbruik of financiële uitbuiting, is binnen onze organisatie niet acceptabel. We verwachten dat iedereen binnen de VCW dezelfde normen en omgangsvormen respecteert en de integriteit bewaakt. Ook verwachten we dat iedereen de VCW niet in diskrediet brengt.

1. **Respecteer elkaar** – Accepteer en waardeer verschillen.
 2. **Wees vriendelijk** – Je hoeft geen vrienden te zijn, maar ‘gewoon’ aardig zijn is een kleine moeite.
 3. **Sluit niemand buiten** – Iedereen is welkom.
 4. **Houd grenzen in acht** – Respecteer de grenzen van een ander en geef die van jezelf aan.
 5. **Dring niets op** – dring je persoonlijke ideeën niet op aan een ander.
 6. **Wees zorgvuldig in je woorden** – Maak geen ongewenste opmerkingen over iemands achtergrond, uiterlijk of privéleven.
 7. **Praat mét elkaar, niet over elkaar** – Open en respectvolle communicatie is essentieel.
 8. **Wees zorgvuldig met eigendommen** – Ga netjes om met materiaal en neem niets mee wat niet van jou is.
 9. **Bescherm privacy** – Deel geen persoonlijke informatie zonder toestemming.
- Zo blijven we samen een veilige en respectvolle omgeving creëren.

Wat te doen bij ongewenst gedrag?

1. Spreek een ander aan en stel je eigen grenzen. Als jij merkt, dat jij ergens geen goed gevoel bij hebt, durf het dan te benoemen en te bespreken met de persoon in kwestie.
2. Als dat niet kan of niet lukt, meld je dan bij de leidinggevende of een lid van het bestuur.
3. Soms zijn bovenstaande stappen niet mogelijk voor je of moeilijk. Je kunt dan ook vertrouwelijk spreken met de externe vertrouwenspersoon, te bereiken via **<e-mail adres>**.

In die gevallen waar deze gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen, handel dan in de geest van deze gedragscode en bespreek dit met de leidinggevende, een lid van het bestuur of de externe vertrouwenspersoon.

Deze gedragscode is vastgesteld door het bestuur van de Vrijwilligerscentrale Wassenaar d.d. 4 maart 2025.